

# Executive Coach und Personalentwickler Profil - Melissa L. Schlimm

## Über Melissa

Mit Melissa zu arbeiten bedeutet, **über den Tellerrand hinauszuschauen** und die bisherige Sichtweise **neu zu definieren**. Insbesondere routinierte und erfahrene Führungskräfte profitieren davon, etablierte Routinen zu hinterfragen, um in Zeiten von Veränderung agil und lösungsorientiert zu handeln.

Nach über 12 Jahren Coachingenerfahrung steht in Ihrer Arbeit der Perspektivenwechsel stets im Vordergrund und hat den Effekt, das **Zugehörigkeitsgefühl der Mitarbeiter zu steigern**. Zudem steigert das Zusammenwirken unterschiedlicher Perspektiven die **Produktivität der Mitarbeiter**, da Szenarien holistischer betrachtet und Fallstricke früher berücksichtigt werden. In Workshops geht es darum, sich als Team besser zu verstehen und aufeinander einzulassen, während es in Einzelcoachings mit einfühlsamen Fragen darum geht, die **Perspektive anderer zu entdecken**. Nur wer wirklich in der Lage ist, andere zu verstehen, kann erfolgreich agieren. Melissa bewirkt bei ihren Kunden einen Bewusstseinswandel, der eine neue Sensibilität für andere hervorruft und dadurch eine neue Vertrauensbasis innerhalb des Teams schafft.

Durch ihre Arbeit in **verschiedenen kulturellen Kontexten**, u. a. in Europa und den Golf-Staaten ist Melissa in der Lage, sich auf individuelle ethnische, organisatorische und generationsbedingte Kontexte anzupassen. Das breit gefächerte Industriespektrum von der Automobilbranche über die Logistik bis hin zum Gesundheitswesen erlaubt es ihr, sich flexibel in **unterschiedlichste Unternehmenskontexte hineinzusetzen**, was durch ihre frühere Personal- und Vertriebserfahrung ergänzt wird. Dadurch bringt Melissa selbst ein **breit gefächertes Perspektivenportfolio** mit. Sie versteht, wie Unternehmen Personalentwicklung angehen, Personalstrategien umsetzen und kennt gleichzeitig die täglichen Herausforderungen, denen sich Mitarbeiter am Arbeitsplatz stellen müssen.



## Qualifikations-Schnapschuss

Melissa ist zertifizierte Trainerin für Neuro-Linguistisches Programmieren (NLP) und NLP-Coach. Außerdem hat sie die ICF ACC Akkreditierung absolviert ebenso wie die Grundlagen der EMCC Coach Akkreditierung. Sie ist in mehreren psychometrischen Tools zertifiziert, darunter Predictive Index (PI), CATIL und Cultural Intelligence (CQ). Außerdem ist sie vom Cultural Intelligence Centre (USA) für die Durchführung von CQ-Workshops zertifiziert. Melissa hat zudem einen Bachelor of Law (LLB) und Fremdsprachen studiert (Englisch, Französisch und Spanisch).

## Was mir wichtig ist...

*Drei Säulen, die unser Wachstum stützen: eine positive Einstellung, Engagement und Eigenverantwortung.*

*Die positive Einstellung hilft bei der eigenen Weiterentwicklung ernsthaft mitzumachen und einen Perspektivenwechsel zuzulassen. Das mitgebrachte Engagement sorgt dafür, dass man sich darauf einlässt, alte Wege hinter sich zu lassen und neue Perspektiven zu erleben. Die Eigenverantwortung stellt sicher, dass Perspektivenwechsel dauerhaft praktiziert werden, wobei Coaching diese Nachhaltigkeit unterstützt und Training die richtigen Methoden zur Verfügung stellt, um die Reise von bedeutsamen Perspektivenwechseln zu starten.*

*Die positive Einstellung startet mit dem Gedanken "Ich kann", das Engagement mit "Ich will" und die Eigenverantwortung mit "Ich werde" und diese drei Säulen unterstützen das persönliche Wachstum und rufen sinnvolle Veränderungen hervor.*

**Mit den Worten von Sean Combs:**

**"Alte Wege öffnen  
keine neuen  
Türen."**