

Datum:

Bereich:

A) Verlauf

Was wurde gemacht, gesehen und observiert.

B) Mitarbeitendenaspekte

Hier werden Beobachtungen bezüglich der Mitarbeitenden notiert.

1) Mitarbeitendentypen

0=nicht sichtbar,
1=etwas sichtbar,
2=sichtbar,
3=sehr sichtbar

Namen

 <p>Innovatoren Vorstellungskraft, neue Ideen und Konzepte; sehr unabhängig, engagiert, geben ihr Tempo selber vor, Ziele setzen, Pläne machen und Leute organisieren</p>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
 <p>Integratoren versuchen Kooperation zwischen Allen zu erreichen trotz großer möglicher Differenzen, garantiert Teamstabilität</p>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
 <p>Berater hören gut zu und drängen ihre Meinung nicht auf; starke analytische Fähigkeiten, können verschiedene Optionen validieren und analysieren, treffen keine übereilten Entscheidungen</p>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
 <p>Kontrolleure bestehen darauf Termine einzuhalten und das alle Verpflichtungen eingehalten werden; Details, Fakten und Zahlen prüfen</p>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

0=nicht sichtbar,
 1=etwas sichtbar,
 2=sichtbar,
 3=sehr sichtbar

2) Teamdynamik
Namen

Kontrolle MA greifen steuernd ein		
Stabilität MA kommen und gehen		
Vertrautheit MA kennen sich		
Kohäsion MA arbeiten zusammen		
Flexibilität MA agieren formell UND informell		
Homogenität MA haben gemeinsame Interessen		
Nicht kennen (verstehen, beherrschen, vorhersehen)		
Nicht können (in der Lage sein, mach-/denkbar)		
Nicht wollen (<u>hin zu</u> : wünschen/ erhoffen, beabsichtigen, planen, anstreben; <u>weg von</u> : verpflichtet/ gezwungen/ beauftragt sein, einhalten)		
Nicht dürfen (berechtigt sein, bevollmächtigt sein, erlaubt sein)		

3) Andere Aspekte
Namen

Organisation		
Führungssystem		
Information		
Infrastruktur		