

Feedback-Modell

SVW: Situation – Verhalten – Wirkung*



	Situation	Verhalten	Wirkung
Was	Beschreibe den Kontext, wo Du das beobachtende Verhalten gesehen hast.	Beschreibe das observierte Verhalten, objektive Beschreibungen ohne Interpretationen.	Beschreibe das Resultat Deiner Beobachtungen.
Wie	Wo oder wann geschah das?	Was tat die Person?	Wie hast Du Dich gefühlt?
Beispiel	Während unseres letzten Gesprächs am Montag habe ich bemerkt...	...dass Du beim Thema Ziele höhere Erwartungen hast und Dich gefragt hast, warum sie nicht erreicht werden...	...Das hat mich sehr enttäuscht, weil ich mir viel Mühe gegeben habe und eigentlich ein recht zufrieden war.

*basierend auf dem SBI-Model des Center for Creative Leadership



Feedback Vorlage

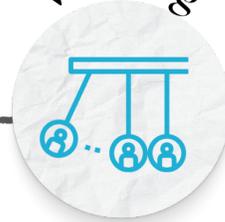
Situation



Verhalten



Wirkung



A series of horizontal lines for writing, starting with a top line and followed by several lines with a dashed midline, resembling notebook paper. The lines are slightly wavy and extend across the width of the page.

