SELBST-CHECK: WIE KLAR BIST DU DIR IN DEINER FÜHRUNGSROLLE?

WHY?

Ein Reflexionsbogen zu typischen Führungsstilen und authentischer Führung

TEIL 1: Über deinen bevorzugten Führungsstil

Deine Antworten spiegeln reale Führungstendenzen wider und helfen dir, deine eigenen typischen Reaktionen zu erkennen.

Wähle die Antwort, die deinen natürlichen Führungsstil am besten beschreibt.

- ☐ A. Ich bin direkt, entscheidungsfreudig und ergebnisorientiert.
- ☐ B. Ich bin offen, enthusiastisch und inspiriere andere durch meine Energie.
- ☐ C.Ich bin unterstützend, geduldig und lege Wert auf Stabilität und Beziehungen.
- ☐ D. Ich bin gründlich, objektiv und priorisiere Struktur und Qualität.

Wähle die Antwort, die am ehesten beschreibt, wann sich deine Führung am klarsten und stimmigsten anfühlt.

- ☐ A. Wenn ich schnelle Entscheidungen treffen und klar delegieren kann.
- ☐ B. Wenn ich andere motivieren und eine Verbindung zu ihnen aufbauen kann.
- ☐ C. Wenn ich eine ruhige Umgebung schaffen und tiefgründig zuhören kann.
- ☐ D. Wenn ich präzise kommunizieren und Dinge mit Daten belegen kann.

Wähle die Option, die am besten wiedergibt, wann sich deine Führung weniger klar anfühlt.

- ☐ A. Wenn ich beziehungsorientierter oder emotional feinfühliger sein muss.
- ☐ B. Wenn ich auf Widerstand oder Konflikte stoße.
- ☐ C. Wenn schnelles Handeln erforderlich ist.
- ☐ D. Wenn ich keine Zeit für eine gründliche Analyse habe.

PART 2: Authentische Führung – deine Führung in der Praxis

Bitte wähle die Antwort aus, die dein übliches Verhalten in den folgenden drei Szenarien am ehesten widerspiegelt.

Wenn ich auf Kritik oder Widerstand stoße:

- ☐ A. Ich bleibe standhaft und berücksichtige Feedback nur, wenn es sich für mich gerechtfertigt anfühlt.
- ☐ B. Ich versuche zu deeskalieren und zeige Verständnis.
- ☐ C. Ich trete erst einmal zurück und reflektiere still.
- ☐ D. Ich analysiere den Input und vergleiche ihn mit meinen Werten.

Wenn ich ohne vollständige Informationen entscheiden muss:

- ☐ A. Ich hole Meinungen ein, entscheide dann aber schnell.
- ☐ B. Ich beziehe andere ein, um einen Konsens zu finden, bei dem sich alle wohlfühlen.
- ☐ C. Ich warte, bis ich die Dinge klarer sehe.
- ☐ D. Ich versuche, Daten zu sammeln und meine Gedanken zu strukturieren, auch unter Druck.

Wenn ich mit meinem Team kommuniziere:

- ☐ A. Ich sage klar, was ich erwarte und warum.
- ☐ B. Ich teile meine Gedanken, um Beteiligung zu schaffen.
- ☐ C. Ich höre meist zuerst zu, bevor ich spreche.
- ☐ D. Ich erkläre meine Argumentation, wenn ich spüre, dass andere sie vielleicht nicht verstehen.

Wenn Werte oder Überzeugungen auf dem Spiel stehen:

- ☐ A. Ich stehe für meine Meinung ein, auch wenn es unangenehm ist.
- ☐ B. Ich überlege, wie meine Haltung andere beeinflusst.
- ☐ C. Ich verlasse mich eher auf mein Bauchgefühl als auf feste Prinzipien.
- ☐ D. Ich folge meinem inneren Kompass, auch wenn ich es nicht laut ausspreche.

AMELIORATE
POTENZIALE POTENZIEREN

SELBST-CHECK: WIE KLAR BIST DU DIR IN DEINER FÜHRUNGSROLLE?

NOW! Nutze diese Seite, um basierend auf deinen Antworten aus Teil 1 und Teil 2 über dich selbst zu reflektieren.

Teil 1: Über deinen bevorzugten Führungsstil

Wie viele ähnliche Buchstaben hast du gewählt?

A: _____ B: _____ C: _____ D: _____

Was fällt dir auf, wenn du die Antworten vergleichst? (Aus Teil 1)

_____

_____

_____

_____

Teil 2: Authentische Führung – deine Führung in der Praxis

Wie viele ähnliche Buchstaben hast du gewählt? (Aus Teil 2)

A: _____ B: _____ C: _____ D: _____

Stimmen deine Buchstaben aus Teil 1 und Teil 2 überein?

YES — Notiere eine Beobachtung, die für dich herausstich:

NO — Wo siehst du eine Spannung oder Diskrepanz in deinen Antworten:

Melissas Input: Es gibt keine „richtige“ oder „falsche“ Antwort. Diese Reflexion soll dir helfen, deine natürlichen Tendenzen oder Standardansätze zu erkennen, besonders unter Druck oder bei Unsicherheit. Die Art und Weise, wie du tendenziell führst, erzählt eine Geschichte. Vielleicht ist dir aufgefallen, dass jede Antwort ein wiederkehrendes Thema hervorhebt:

Meistens A:	Meistens B:	Meistens C:	Meistens D:
Handlungsorientiert	Menschen-fokussie	Beständig & reflektieren	Präzise & strukturiert

What area could use more intentionality?

_____

_____

Stell dir vor, jemand, dem du vertraust, beobachtet, wie du führst. Was würdest du dir wünschen, dass diese Person über deine Führung sagt?

_____

_____

Einen weiteren Selbst-Check zur authentischen Führung kannst du hier herunterladen:

AMELIORATE
POTENZIALE POTENZIEREN